

# Stellenausschreibung

---

Die Residenzstadt Neustrelitz sucht ab 01.09.2024 für eine städtische Kindertagesstätte eine/n

## Erzieher/in (m/w/d)

für die pädagogische Arbeit im Rahmen einer **Einzelintegration**.

### Ihr Aufgabenbereich:

- Einzelintegration eines Kindes
- Integration in die Kindergruppe, Einhaltung von Normen und Regeln
- Begleitung im Tagesablauf, bei Ausflügen
- individuelle Förderung des Kindes nach Integriertem Teilhabeplan (ITP)

### Unser Anforderungsprofil:

- Abschluss als staatlich anerkannte/r Erzieher/in
- Fähigkeit und Erfahrung in der qualifizierten pädagogischen Arbeit
- Freude an der Arbeit mit Kindern
- die Fähigkeit, sportliche, musikalische oder künstlerische Interessen des Kindes zu fördern
- engagierte Mitarbeit und konstruktive Impulse für das Team
- Vertretung in Gruppensituationen bei Abwesenheit des Kindes

### Ihre Vorteile bei uns:

- eine vielseitige und verantwortungsvolle Tätigkeit sowie Vergütung nach dem Tarifvertrag für Beschäftigte im öffentlichen Dienst in der EG S8a
- Teilzeitarbeit mit durchschnittlich 20 Stunden wöchentlich
- die Beschäftigung ist vorerst bis zum 13.05.2026 vorgesehen

Wenn Sie Interesse an dieser Stelle haben, übersenden Sie bitte Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen bis zum **15.08.2024** an

Residenzstadt Neustrelitz  
Referat Personal  
Markt 1  
17235 Neustrelitz

Ihre Online-Bewerbung senden Sie bitte in einer Datei an [personal@neustrelitz.de](mailto:personal@neustrelitz.de).

Hinweis: Die im Zusammenhang mit der Stellenausschreibung bzw. einem Vorstellungsgespräch entstehenden Kosten werden von der Stadt Neustrelitz nicht erstattet. Nach Abschluss des Stellenbesetzungsverfahrens verbleiben die Unterlagen nicht berücksichtigter Bewerbungen bis zum 31.03.2025 im Personalreferat und werden danach vernichtet. Wenn Sie die Rücksendung Ihrer Unterlagen wünschen, legen Sie bitte einen ausreichend frankierten Rückumschlag bei. Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt auf der Grundlage des Artikels 6 Absatz 1 b) und e) Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) - zur Durchführung vorvertraglicher Maßnahmen - in Verbindung mit § 10 Abs. 1 Datenschutzgesetz MV. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber und ihnen Gleichgestellte berücksichtigen wir bei gleicher Eignung bevorzugt. Wir empfehlen Ihnen daher, auf eine Schwerbehinderung bzw. Gleichstellung bereits im Anschreiben hinzuweisen.